



# Lexique- Charte Éthique

## Actifs de l'entreprise

Tous les biens matériels et immatériels appartenant à l'entreprise : brevets, marques, listes de clients, informations commerciales sensibles, infrastructures informatiques etc. Leur utilisation doit rester professionnelle et conforme aux règles de l'Ecosystème.

## Charte d'utilisation des moyens informatiques

Document interne précisant les règles applicables à l'utilisation des équipements informatiques et réseaux de l'Ecosystème, garantissant un usage sécurisé et éthique.

## Code éthique

Ensemble de principes et de comportements que chaque collaborateur s'engage à respecter dans l'exercice de ses fonctions, en lien avec les valeurs de l'Ecosystème: intégrité, loyauté, respect, transparence.

## Communication avec les tiers

Toute interaction avec les médias, les réseaux sociaux, les investisseurs, les autorités réglementaires doit être réalisée uniquement par des personnes habilitées, dans un souci de transparence et de respect des obligations légales.

## Concurrence loyale

Principe selon lequel Alan Allman Associates s'engage à agir sur ses marchés sans pratiques anticoncurrentielles ni ententes illicites, respectant la libre concurrence.

## Confidentialité

Obligation pour tous les collaborateurs de protéger les informations non publiques concernant l'entreprise, ses partenaires, ses clients, même après la fin de leur contrat.

## Conflit d'intérêts

Situation dans laquelle un collaborateur pourrait voir ses intérêts personnels entrer en conflit avec ceux de l'entreprise. Toute situation potentielle doit être déclarée et gérée avec transparence.

## Déclaration des signalements

Mécanisme permettant aux collaborateurs de signaler, en toute confidentialité, des comportements contraires aux principes de la Charte, par voie hiérarchique ou auprès du Référent Conformité.

## Délit d'initié

Utilisation ou divulgation d'informations privilégiées à des fins de profit personnel avant leur publication officielle. Strictement interdit et sanctionné.

## Discrimination

Toute distinction injustifiée fondée notamment sur le sexe, la religion, l'origine, l'orientation sexuelle, le handicap.

## Harcèlement

Toute forme de pression, d'intimidation ou de comportements offensants, qu'ils soient sexuels ou moraux.



### **Intégrité**

Valeur cardinale de l'Ecosystème impliquant honnêteté, éthique, et absence de comportement frauduleux ou corrompu dans toutes les interactions professionnelles.

### **Protection de l'environnement**

Volonté affirmée de réduire l'impact environnemental de l'activité de l'Ecosystème et de respecter les réglementations environnementales en vigueur.

### **Protection des données personnelles**

Engagement à respecter la vie privée des collaborateurs et des tiers, en assurant la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel traitées.

### **Respect des personnes**

Principe fondamental qui impose de traiter chaque individu avec dignité, sans discrimination, dans un environnement professionnel sûr et équitable.

### **Responsabilité sociétale**

Volonté de contribuer positivement à la société et à l'environnement au-delà des obligations légales, par une conduite d'affaires responsable et éthique.

### **Santé et sécurité au travail**

Engagement à assurer un environnement de travail sain et sécurisé pour tous les collaborateurs, en conformité avec les réglementations en vigueur.

### **Utilisation des ressources de l'entreprise**

Règle imposant une utilisation des moyens matériels et immatériels de l'entreprise exclusivement pour des fins professionnelles licites.